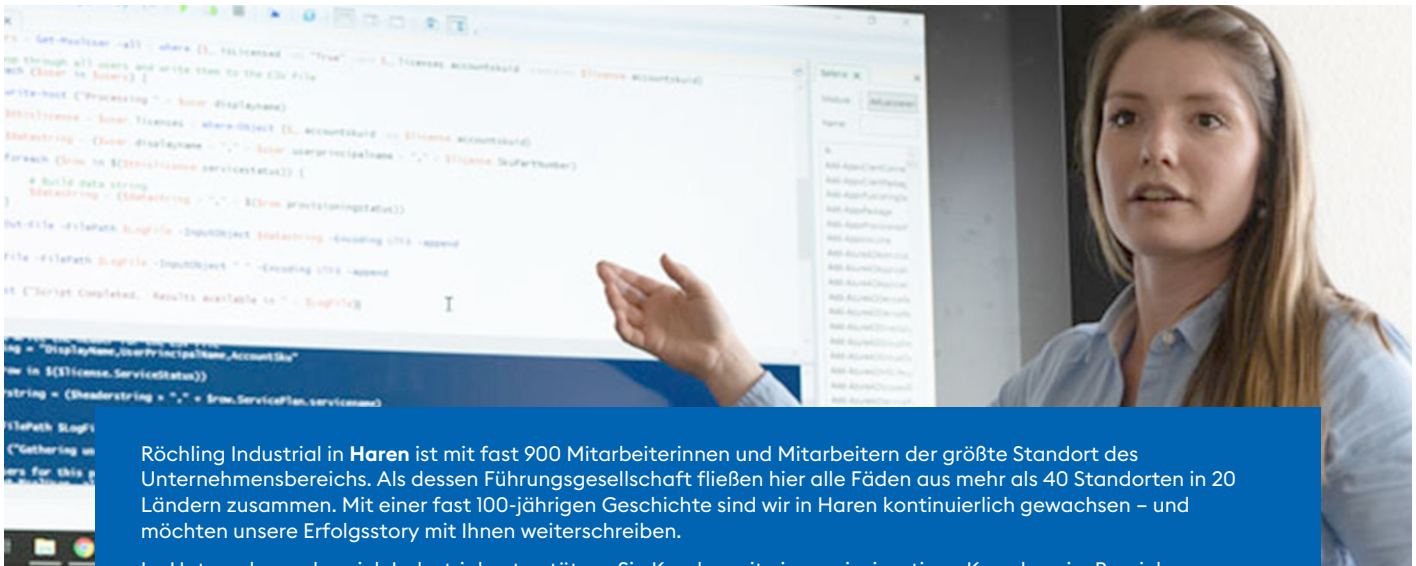




Röchling Industrial in **Haren** ist mit fast 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der größte Standort des Unternehmensbereichs. Als dessen Führungsgesellschaft fließen hier alle Fäden aus mehr als 40 Standorten in 20 Ländern zusammen. Mit einer fast 100-jährigen Geschichte sind wir in Haren kontinuierlich gewachsen – und möchten unsere Erfolgsstory mit Ihnen weiterschreiben.

Im Unternehmensbereich Industrial unterstützen Sie Kunden mit einem einzigartigen Knowhow im Bereich Kunststoff. Im Einsatz sind unsere Kunststoffe in nahezu jeder Industrie weltweit. Dabei gilt: Jede Industrie stellt ganz eigene Anforderungen an Werkstoffe.

In der Röchling-Gruppe gestalten Sie Industrie. Weltweit. Gemeinsam verändern wir den Alltag vieler Menschen – denn wir machen Autos leichter, Medikamentenpackungen sicherer und verbessern industrielle Anwendungen. Mit 11.000 Mitarbeitern in 25 Ländern.

Für das Personalwesen am Standort Haren besetzen wir die verantwortungsvolle Position als

HR-Generalist

Hier sind Sie gefragt

- Aktive Gestaltung, Optimierung und professionelle Umsetzung von HR- und Veränderungsprozessen
- Leitung von Projekten zu operativen und strategischen Personalthemen
- Mitgestaltung des Aufbaus eines Personalcontrollings und der weiteren Digitalisierung und Professionalisierung der Personalarbeit einschließlich Entgeltabrechnung
- Eigenverantwortliche (Personal-)Betreuung eines Bereichs in allen personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Vorbereitung und Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen
- Enge Zusammenarbeit mit der Abteilungsleitung und der Geschäftsführung in unterschiedlichen personellen Angelegenheiten
- Perspektivisch Übernahme weiterer Verantwortung

Damit überzeugen Sie uns

- Hochschulstudium mit Schwerpunkt Personal oder kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung, z. B. zum Personalfachkaufmann (m/w/d)
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit mit einem generalistischen HR-Hintergrund (Erfahrung in der Personalbetreuung und -abrechnung sowie möglichst im Personalcontrolling)
- Fundierte Projekterfahrung im HR-Umfeld gepaart mit

Prozess-, Zahlen- und IT-Affinität

- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Authentisches und verbindliches Auftreten verbunden mit Empathie, Teamgeist und Organisationstalent
- Begeisterung für Personalarbeit und Change Management

Das bieten wir Ihnen

- Ein kollegiales Umfeld in einem expandierenden Unternehmen einer erfolgreichen und international operierenden Unternehmensgruppe
- Einen sicheren Arbeitsplatz und eine Position, in der Sie mitgestalten und sich schnell persönlich wie fachlich weiterentwickeln können
- Unternehmensvorteile wie Bike-Leasing und Firmenfitness „qualitrain“
- Subventionierte sowie ausgewogene Mittagsmenüs in unserem Bistro
- Eine attraktive Förderung zur Betrieblichen Altersvorsorge

Machen Sie den nächsten Schritt und bewegen mit uns die Zukunft. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung