



Die Röchling-Gruppe gestaltet Industrie. Weltweit. Seit mehr als 200 Jahren. Mit kundenindividuellen Kunststoffen verändern wir heute den Alltag vieler Menschen – denn sie machen Autos leichter, Medikamentenpackungen sicherer und verbessern industrielle Anwendungen. Unsere 11.737 Mitarbeiter arbeiten dort, wo unsere Kunden sind – an 92 Standorten in 25 Ländern.

Röchling Medical ist ein bevorzugter Lieferant und Entwicklungspartner führender Pharma-, Biotech- und Medizintechnikunternehmen weltweit. An sechs Standorten in Deutschland, den USA und China entwickeln und fertigen wir unter Reinraumbedingungen maßgeschneiderte pharmazeutische Verpackungs- und Verabreichungslösungen, Verbrauchsmaterialien für die medizinische Diagnostik sowie anspruchsvolle Komponenten und Baugruppen für Medizinprodukte.

Standort Remote, Brensbach, Neuhaus am Rennweg, Waldachtal

## Head of People Services (m/w/d)

### Hier sind Sie gefragt

Als Head of People Services übernehmen Sie eine Schlüsselrolle in der Transformation unserer HR-Landschaft, indem Sie unsere deutschlandweiten Shared Services aufbauen. Sie berichten in dieser Rolle direkt an den Global Director Human Resources.

### Ihre Mission

- Führung und Weiterentwicklung eines engagierten Teams
- Enge Zusammenarbeit mit Schlüsselpersonen aus diversen Geschäftsbereichen, um unsere Personalverwaltung, Zeiterfassung und Gehaltsabrechnung zu revolutionieren
- Standardisierung von Dienstleistungen, um Effizienz, Datenqualität und Compliance im gesamten Unternehmen zu gewährleisten
- Aufbau von Beziehungen und regelmäßiges Einholen von Feedback, um Prozesse kontinuierlich zu verbessern und an die Bedürfnisse des Unternehmens anzupassen
- Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben und Datenschutzbestimmungen
- Nutzung Ihrer ausgeprägten analytischen Fähigkeiten, um relevante KPIs zu erfassen und zu interpretieren und somit zur kontinuierlichen Verbesserung der HR-Prozesse beizutragen

### Damit überzeugen Sie uns

#### Ihr Profil

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement oder BWL
- Mindestens 5 Jahre Führungserfahrung im HR-Servicebereich und fundiertes Wissen in der Gestaltung von Transformationsprojekten und Prozessoptimierung
- Umfassende Kenntnisse in HR-Systemen, speziell HCM-Systemen, und digitale Kompetenz
- Erfahrung in der Führung von Teams über kulturelle Grenzen hinweg und exzellentes Stakeholder-Management
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse sowie ein hohes Maß an analytischer Kompetenz

#### Das bieten wir Ihnen

**Work-Life-Balance:** Die Stelle ist remote - Nähe zu einem unserer Produktionsstandorte ist jedoch wünschenswert.

**Vergütung & Altersvorsorge:** Faire Arbeitsbedingungen und eine wettbewerbsfähige Vergütung als wichtige Basis.

**Nachhaltigkeit:** "Acting for tomorrow" ist unser Motto. Wir handeln verantwortungsvoll und umweltbewusst.

Interessiert?

Wir freuen uns darauf, mehr über Sie zu erfahren.

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie ein entscheidender Teil unseres Teams.