

**Röchling**



# Beste Perspektiven für Ihre Zukunft

Einstieg und Karriere bei Röchling



Bilden den Vorstand der Röchling-Gruppe (von links):  
Dr. Daniel Bühler, Raphael Wolfram, Evelyn Thome und Franz Lübbers.

# wegwei exzellent verlä

Um die Lesbarkeit der Texte zu vereinfachen, wird auf eine Differenzierung zwischen der männlichen und der weiblichen Form verzichtet. Bei allen Formulierungen sind alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen – es sei denn, der Sinnzusammenhang legt eindeutig eine andere Auslegung nahe.

# Herzlich willkommen bei Röchling

Wir danken Ihnen herzlich für Ihr Interesse an der Röchling-Gruppe. Mit großer Freude leben wir unsere Leidenschaft: Mit nachhaltigen Innovationen aus technischen Kunststoffen die Welt täglich besser, sicherer, einfacher und vor allem leichter zu machen. Hierfür stehen unsere Werte „wegweisend“, „exzellent“ und „verlässlich“ und auch unsere fast 12.000 Mitarbeitenden an mehr als 90 Standorten weltweit.

Röchling setzt auf Vielfalt in der Belegschaft, denn sie ist entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens. Unsere Mitarbeiter sind die treibende Kraft unseres Erfolges. Aus diesem Grund legen wir großen Wert darauf, ihre Potenziale zu erkennen, sie zu fördern und zu entwickeln. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft unseres Unternehmens.

Die Röchling-Gruppe blickt inzwischen auf eine mehr als zweihundertjährige Tradition als Familienunternehmen zurück. Sie hat in dieser Zeit den erforderlichen Wandel stets erfolgreich bewältigt. In diesem Sinne sind alle unsere Bemühungen darauf ausgerichtet, Röchling „enkelfähig“ zu machen.

Unser Ziel ist es, uns in den drei Unternehmensbereichen Automotive, Industrial und Medical kontinuierlich zu verbessern, damit wir unsere führende Marktposition ausbauen können. Dabei stellen wir unsere Kunden und Partner in den Mittelpunkt des Handelns. Das kommt auch in unserem eigenen Anspruch zum Ausdruck: „Pioneering together“. All dies können wir nur mit herausragenden Mitarbeitern in allen Unternehmensbereichen leisten. Aus diesem Grund freuen wir uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Werden Sie Teil der großen Röchling-Familie!

In den vergangenen Jahren haben wir vielfältige Aktivitäten gestartet, die unsere Mitarbeiter noch stärker ins Zentrum unserer Bemühungen rücken. Hierbei achten wir etwa auf die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer modernen und zukunftsfähigen Arbeitsumgebung in Forschung, Produktion und Services. Wir ermuntern unsere Mitarbeiter, aus ihrer Komfortzone herauszutreten, Neuland zu entdecken und zu erobern. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in ihren sportlichen Aktivitäten.

Lernen Sie uns kennen. Und Sie werden überrascht sein, was Sie alles mit uns bewegen können.

Wir freuen uns auf Sie.



Raphael Wolfram



Dr. Daniel Bühler



Franz Lübbers



Evelyn Thome

send  
sslich

# Die Röchling-Gruppe

Die Röchling-Gruppe gestaltet Industrie. Weltweit. Seit mehr als 200 Jahren. Mit kundenindividuellen Kunststoffen verändern wir heute den Alltag vieler Menschen – denn sie machen Autos leichter, Pharmaverpackungen sicherer und verbessern industrielle Anwendungen.

Unsere fast 12.000 Mitarbeiter arbeiten dort, wo unsere Kunden sind – an 90 Standorten in 25 Ländern. Zusammen erwirtschafteten die drei Unternehmensbereiche 2023 einen Jahresumsatz von 2,723 Milliarden Euro.

25

Länder

90

Standorte

11.988  
Mitarbeiter

## Führungsgesellschaft

Die Röchling SE & Co. KG, die Führungsgesellschaft der Röchling-Gruppe mit insgesamt rund 60 Mitarbeitern, hat ihren Sitz in Mannheim. Dort befinden sich Abteilungen wie Controlling, Steuern, Recht sowie Kommunikation. Auch der Vorstand und die Aufsichtsgremien der Röchling-Gruppe haben dort ihre Büros. Mannheim ist der Standort, an dem die Fäden des Familienunternehmens mit seiner mehr als 200-jährigen Tradition zusammenlaufen.





## Automotive

Der Unternehmensbereich Automotive bringt Mobilität voran. Unsere Systemlösungen auf den Gebieten Battery Solutions, Aerodynamics, Propulsion und Structural Lightweight helfen, die großen Herausforderungen zu meistern. Das heißt: Wir schonen die Umwelt und verbessern gleichzeitig das Fahrerlebnis.

## Industrial

Der Unternehmensbereich Industrial ist der Experte für den optimalen Werkstoff in jeder Anwendung. Wir entwickeln und liefern individuelle Produkte aus Kunststoff für alle Industriebereiche. Dafür verfügen wir über die umfangreichste Produktpalette thermo- und duroplastischer Kunststoffe. Unsere Kunden beliefern wir mit Halbzeugen oder daraus spanabhebend hergestellten Komponenten.

## Medical

Der Unternehmensbereich Medical ist der zuverlässige Partner weltweit führender Unternehmen, wenn es um Komponenten, Dienstleistungen und intelligente Produkte aus Kunststoff im Gesundheitsmarkt geht. Wir entwickeln Lösungen für die Bereiche Diagnostics, Fluid Management, Pharma sowie Surgery & Interventional.

# Wandel und Fortschritt sind Teil unserer DNA

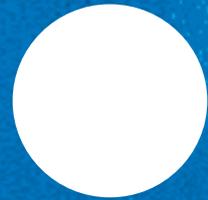
**1921**

Werkstoffkompetenz um  
Kunststoffe erweitert



**1822**

Aufbruch in die  
Kohle- und Stahllära



**1978**

Neuorientierung  
und Diversifikation

**100 Jahre Kunststoff  
200 Jahre Werkstoffkompetenz**

Carl Röchling  
1827-1910

**2006**

Fokussierung auf  
Kunststoffkompetenz

**seit 2018**

Lösungsanbieter für  
innovative Kunststoffe



## Der Werkstoff Kunststoff

Als Kunststoff-Experten wissen wir um unsere besondere Verantwortung. Die technischen Kunststoffe, die wir verarbeiten, helfen mit ihrem geringen Gewicht, ihrer langen Lebensdauer und ihren vielfältigen Verwendungsmöglichkeiten, Ressourcen zu schonen.

Unsere Unternehmenskultur fördert diese Entwicklungen: Wir investieren konsequent und systematisch in umweltfreundliche Produkte, Dienstleistungen und nachhaltige Prozesse. So unterstützen wir unsere Kunden dabei, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

## Ökologische Verantwortung

Auch wir benötigen für unsere Unternehmenstätigkeit und unsere Fertigungsprozesse natürliche Ressourcen. Aber: Wir können den Verbrauch möglichst gering halten. Wir ersetzen Gefahrstoffe, wo immer möglich. Abfälle und Emissionen reduzieren wir oder vermeiden sie gänzlich. Wir analysieren und optimieren unsere Stoffkreisläufe und Energieflüsse, und wir überwachen unser differenziertes Recycling- und Abfallmanagement. Die Optimierungspotenziale, die wir daraus ableiten, setzen wir über Maßnahmenpläne kontinuierlich und konsequent um.

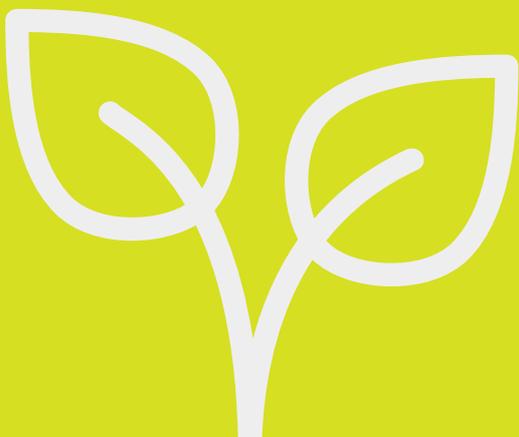
Das Engagement unserer Beschäftigten und des Managements ist entscheidend. Durch Schulungen, Transparenz und nicht zuletzt durch aktives Vorleben sensibilisieren wir gruppenweit das Umwelt- und Energiebewusstsein. Zahlreiche Standorte sind bereits nach ISO 14001 (Umweltmanagementnorm) und ISO 50001 (Energiemanagementnorm) zertifiziert.

## Soziale Verantwortung

Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter sind essentiell für die Zukunftssicherung der Röchling-Gruppe. Deshalb bieten wir ein positives Arbeitsumfeld mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten, gelebter Diversität, Chancengleichheit und verschiedenen Arbeitszeitenmodelle.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Prävention haben wir bei Röchling in unseren Unternehmensleitlinien fest verankert. Wir schaffen sichere Arbeitsplätze, an denen unsere Beschäftigten unfallfrei arbeiten können. In gruppenweiten sowie in lokalen Aktionen und Programmen machen wir darauf aufmerksam.

Auch gesellschaftlich übernehmen wir Verantwortung: Die weltweiten Standorte unserer Gruppe unterstützen gemeinnützige Projekte und Aktionen direkt vor Ort. Diese Engagements sind damit gezielt auf die Bedürfnisse der jeweiligen Regionen abgestimmt.





## Röchling Automotive

Wir verbessern Mobilität mit Produktlösungen aus Kunststoff. So wird Fahren leichter, sicherer und klimaschonender. Nachhaltige Biokunststoffe, Rezyklate und Batterielösungen sind der Fokus unseres aktuellen Transformationsprozesses. Gemeinsam verbinden wir Wesentliches und finden dadurch neue Wege. Mit namhaften Kunden als Entwicklungspartner. Wir zählen dabei auf Ihre Unterstützung. Werden Sie wichtiger Teil unseres Teams aus mehr als 6.000 Kolleginnen und Kollegen – in vier Produktbereichen an 38 Standorten auf der ganzen Welt.





# 6.082

Mitarbeiter



## Battery Solutions

Unsere Lösungen für Batterien sichern optimale Voraussetzungen für das E in E-Fahrzeugen. Dafür verbinden wir alle Punkte in Batteriesystemen. Zum Beispiel mit Zellrahmen, die Brände verhindern. Oder mit hochpräzise gefertigten Isolatoren, die Höchstleistungen ermöglichen. Die Energie kommt immer dorthin, wo sie gerade gebraucht wird. Für lange Touren und sicheres Laden.



## Aerodynamics

Wir nutzen unseren Werkstoff dafür, Mobilität ohne Widerstand zu schaffen. Mit leichten Unterbodenverkleidungen, steuerbaren Luftklappensystemen, aktiven Staulippen und Spoilern fahren wir mit der Natur – nicht gegen sie. Denn geringer Luftwiderstand bedeutet vor allem weniger Verbrauch, damit höhere Reichweite und in der Konsequenz: umweltschonenderes Fahren.



# 38

Standorte



## Propulsion

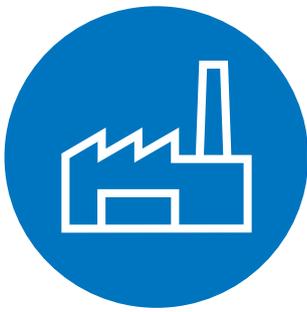
Komfortable und sichere Fahrzeuge brauchen mehr als einen guten Motor. Tanksysteme, Luftansaugsysteme, Thermal-, Wasser- und Luftmanagement sowie Reinigungssysteme machen das Auto zum immer komplexer werdenden Technikwunder. Unsere Teams von Propulsion sorgen dafür, jeden Weg effizient und damit sparsam zu machen. Und das bei allen Antriebsarten.



## Structural Lightweight

Strukturleichtbau holt alles aus unserem Werkstoff heraus. Dank integrierten Funktionen sind unsere Wannen, Träger und Abdeckungen den metallenen Klassikern deutlich überlegen. Außer beim Gewicht. Neuartige Materialkombinationen und Verstärkungen an genau den richtigen Stellen machen es möglich, dass Komponenten aus Kunststoff sogar Strukturfunktionen übernehmen.

Mehr Infos unter  
[www.roechling.com/automotive](http://www.roechling.com/automotive)



## Röchling Industrial

Im Unternehmensbereich Industrial bieten wir unseren Kunden eine große Auswahl thermo- und duroplastischer Kunststoffe für technische Anwendungen. Sie erhalten unsere Kunststoffe in Form von Halbzeugen wie Platten, Rund-, Hohl- und Flachstäben, Profilen sowie Formgussteilen bis hin zu präzise bearbeiteten Fertigteilen. Im Einsatz sind unsere Kunststoffe in nahezu jeder Industrie weltweit.





# 4.515

Mitarbeiter



# 43

Standorte



## Empowering Industry

„Röchling Industrial. Empowering Industry.“ – so heißt der Slogan in unserem Unternehmensbereich Industrial – natürlich in Englisch, weil unsere Märkte international sind. „Empowering“ heißt so viel wie jemandem „Stärke, Kraft oder Befähigung verleihen“ und „Industry“ steht für die Industrien unserer Kunden, die aus allen Bereichen kommen – vom allgemeinen Maschinenbau bis zur Elektroindustrie, vom Spielplatzbau bis hin zur Lebensmittelindustrie.

Unsere Kunden entwickeln mit unseren Kunststoffen Produkte für alle Bereiche, die unser Leben bestimmen. Die Weltbevölkerung wächst: Wie werden die Menschen künftig zuverlässig und sicher mit Energie versorgt? Wo werden unsere Lebensmittel produziert und verarbeitet? Wie kommen Menschen mit dem öffentlichen Personennahverkehr schnell und sicher von A nach B? Gemeinsam mit unseren Kunden sehen wir in diesen Fragen die Möglichkeit für die Entwicklung neuer, innovativer Produkte. Unsere Kunststoffe verbessern industrielle Anwendungen, steigern die Effizienz oder machen neue Entwicklungen überhaupt erst möglich.

Mehr Infos unter  
[www.roechling.com/industrial](http://www.roechling.com/industrial)



## Röchling Medical

Im Unternehmensbereich Medical bieten wir unseren Kunden eine breite Palette von hochwertigen, kundenindividuellen Komponenten und Baugruppen bis hin zu kompletten OEM-Produkten. Zum Produktportfolio zählen darüber hinaus Standardprodukte aus Kunststoff mit besonderer Expertise in den Bereichen Diagnostics, Fluid Management, Pharma, Surgery & Interventional und vieles andere mehr. Ergänzt werden diese Kompetenzen mit erweiterten Dienstleistungen hinsichtlich Entwicklung und Regulatory Affairs bis hin zur Zulassung eines kompletten Medizinproduktes.





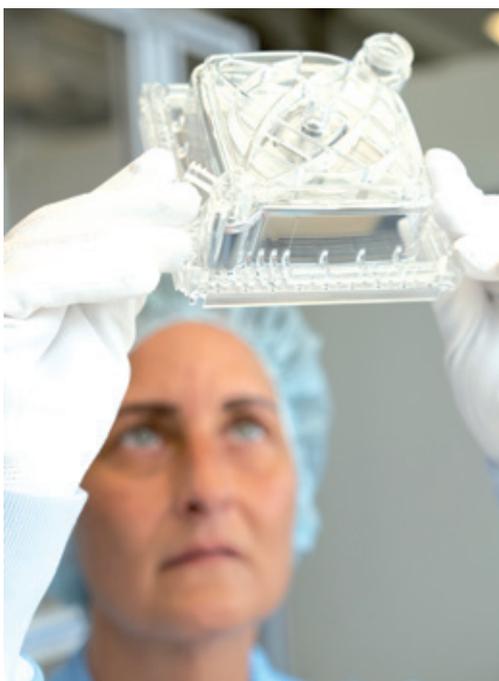
# 1.328

Mitarbeiter



# 6

Standorte



## Passion for Health

Sie wirken auf den ersten Blick recht unspektakulär: kleine Flaschen, Dosen und Verschlüsse aus Kunststoff für die Verpackung von Medikamenten. Aber der Schein trügt. Zum einen sind es Produkte, die einen direkten Kontakt mit dem Medikament haben. Daher sind allerhöchste Qualität und Reinheit in der Fertigung notwendige Grundvoraussetzungen. Zum anderen sind nur 25 Prozent der Produkte Standardartikel. Alle anderen Produkte sind funktional hochwertige Systeme mit ganz besonderem Kundennutzen.

Darunter ist z. B. das Medikamentenabgabesystem Sympfiny®, eine Innovation, die die Verabreichung von Medikamenten an Kinder maßgeblich erleichtert.

Diese und weitere Produkte wie etwa Probenbehälter für den Bereich Diagnostik oder Einwegprodukte für Infusionen haben eines gemeinsam: Sie werden zu 100 Prozent unter kontrollierten Reinraumbedingungen hergestellt. Und: Sie tragen dazu bei, das Leben von Menschen zu verbessern.

**Mehr Infos unter**  
[www.roechling.com/medical](http://www.roechling.com/medical)

## Schüler

# Rund 20 Ausbildungs- und Studienangebote

Sie haben jeden Tag eine neue Idee, was Sie werden wollen? Wir haben für jede den passenden Job. Denn wir haben mehr als 20 verschiedene Ausbildungsberufe und duale Studienangebote.



**„Meine Ausbildung bei Röchling bietet mir die einzigartige Möglichkeit, nicht nur praktische Erfahrungen zu sammeln. Hier kann ich mein Wissen vertiefen und Herausforderungen kreativ lösen. Diese Vielseitigkeit der Aufgaben und die Praxisnähe überzeugen mich.“**

Allein an unseren deutschen Standorten sind rund 200 Auszubildende in mehr als 20 verschiedenen Berufen tätig. So vielfältig unsere Produkte und deren Einsatzgebiete sind, so vielfältig sind auch die Ausbildungsberufe, die wir anbieten.

Auch ein Schüler- und Schnupperpraktikum kann man bei uns absolvieren. Schauen Sie nach ausgeschriebenen Stellen, oder senden Sie Ihre Initiativbewerbung direkt an den Standort.

Neben der fachlichen Ausbildung gibt es ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm, bei dem sich die Auszubildenden gruppenweit austauschen. Jedes der Seminare, wie z. B. „Speed Learning“ oder „Rhetorik und Präsentation“, hat ein Rahmenprogramm, bei dem sich unsere Azubis besser kennenlernen können, z. B. beim Klettern, Bowling oder bei einer Floßbau-Aktion.

### Von Anfang an mittendrin

- Sie durchlaufen während der Ausbildung unterschiedliche Fachabteilungen
- Sie werden in die praktischen Arbeitsabläufe eingebunden
- Sie werden von qualifizierten Ausbildern kompetent betreut
- Sie werden bei Ihren Einsätzen stetig unterstützt und in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung gefördert

## Berufe mit Perspektive

### Ausbildung

- Elektroniker,  
*Fachrichtung Automatisierungstechnik*  
*Fachrichtung Betriebsanlagen & -ausrüstungen*
- Fachinformatiker,  
*Fachrichtung Anwendungsentwicklung*  
*Fachrichtung Systemintegration*
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker
- IT-System-Elektroniker
- Kaufmann für Marketingkommunikation
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- Maschinen- und Anlagenführer
- Mechatroniker
- Technischer Produktdesigner,  
*Fachrichtung Produktgestaltung und Konstruktion*  
*Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion*
- Werkstoffprüfer,  
*Fachrichtung Kunststofftechnik*
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker,  
*Fachrichtung Drehmaschinensysteme*  
*Fachrichtung Fräsmaschinensysteme*

### Duales Studium

- B. A. Betriebswirtschaftslehre
- B. A. Betriebswirtschaftslehre/Mittelständische Industrie
- B. Eng. Maschinenbau
- B. Eng. Wirtschaftsingenieurwesen
- B. Sc. Kunststofftechnik im Praxisverbund

# 98%

der Auszubildenden möchten nach  
ihrer Ausbildung bei Röchling bleiben.

Nicht alle Berufe werden an jedem unserer mehr als 20 Standorte in Deutschland angeboten. Die Informationen dazu finden Sie auf der Internetseite des jeweiligen Standorts. Kontaktdaten finden Sie in dieser Broschüre auf Seite 33. Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns einfach an, um mehr zu erfahren.

**Offene Ausbildungsstellen:**

**[jobs.roechling.com](https://jobs.roechling.com)**



## Werkstudent Abschlussarbeit Praktikum

### Studenten

---

## Startpunkt für Akademiker

Planen, denken, rechnen, wissen. Testen, prüfen, sichern, bauen. Bei uns können Sie viel bewegen – in einem Praktikum, als Werkstudent oder im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit.

Sie haben eine Idee für ein Projekt? Dann berichten Sie uns darüber. Sie studieren ein technisches oder betriebswirtschaftliches Fach? Dann tauschen Sie sich doch einmal mit uns aus. Und vielleicht steht Ihre Projektidee schon bald nicht mehr nur auf dem Papier, sondern in unserer Produktionshalle – zusammen mit Ihnen.

„Durch meine Tätigkeit als Werkstudentin und die damit verbundene tiefe Einbindung in den Arbeitsalltag bei Röchling kann ich mein im Studium angeeignetes Wissen anwenden und gleichzeitig durch die praktische Erfahrung vertiefen. Dabei habe ich ein hohes Maß an Flexibilität, so dass ich meine Arbeit gut mit meinem Studium vereinbaren kann.“



Nele Seeger, Werkstudentin bei Röchling Medical Brensbach

### Beispiele für mögliche Studienfächer

- Kunststoff- und Verfahrenstechnik
- Maschinenbau
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsinformatik
- Fahrzeugtechnik

Gemeinsam können wir das gelernte Theoriewissen direkt in die Praxis umsetzen. Denn wer kann sich das Kanban-System in der Supply Chain richtig vorstellen, bis er die direkte Umsetzung im Betrieb gesehen hat? Oder wer weiß, ob eine Verbesserungs-idee praktisch umgesetzt werden kann, bis er es selbst ausprobiert hat? Damit die Theorie nicht mehr nur auswendig gelernte Zusammenhänge sind, bieten unsere Angebote für jeden Studenten die optimale Kombination aus Theorie und Praxis.

Wir schreiben regelmäßig Stellen aus: Für Werkstudenten verschiedener Studienfächer, für studienbegleitende Praktika oder Abschlussarbeiten.

Auf unserer Internetseite finden Sie Angebote aus allen Bereichen. Wenn gerade keine passende Stelle ausgeschrieben ist, nehmen wir natürlich gerne auch Ihre Initiativbewerbung entgegen, zum Beispiel mit einer Idee für eine Abschlussarbeit.

Damit wir die Unterlagen genau prüfen können, sollten initiative Bewerbungen idealerweise drei bis sechs Monate vor dem gewünschten Praktikumszeitraum bei uns eintreffen. Und dann melden wir uns bei Ihnen – so schnell wie möglich.

Mehr Infos unter:

**[jobs.roechling.com](https://jobs.roechling.com)**

## Absolventen

# Einsteigen und durchstarten

Sie wollen Ihr theoretisches Wissen endlich in die Tat umsetzen? Neue Wege in einem internationalen Umfeld gehen? Kreative Ideen entwickeln? Und das alles in einem familiären Miteinander gestalten? Dann steigen Sie nach Ihrem Studium bei uns ein!

Sie haben Ihr technisches oder betriebswirtschaftliches Studium beendet – und jetzt suchen Sie nach einem Direkteinstieg in einen spannenden Beruf? Als Absolvent oder Young Talent mit erster Berufserfahrung haben Sie bei uns die Möglichkeit dazu.

Oder Sie entscheiden sich für unser kaufmännisches oder technisches Trainee-Programm (18 – 24 Monate). Wir freuen uns auf Ihre Initiativbewerbung!

In jedem Falle sind Sie dann mit dabei, wenn aus Neugier innovative Produkte aus Kunststoff werden. Und die Erfahrung, die kommt mit der Zeit von selbst.

Ob nach einem Studium im Bereich Kunststoff- und Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Chemie, Chemieingenieurwesen, Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Fahrzeugtechnik oder ähnlichem – bei Röchling können Sie als Absolvent direkt einsteigen und Ihre Fähigkeiten in einem internationalen Unternehmen einsetzen.

Verschiedene Nationalitäten und Kulturen prägen unsere Zusammenarbeit. Wir setzen auf Vielfalt in der Belegschaft, denn sie ist entscheidend für die Wettbewerbsfähigkeit und den Erfolg unseres Unternehmens. Diversität ist kein Modewort, sondern für uns ein Ausdruck einer professionellen Personalpolitik.

**„Pioneering  
together“**

Werden Sie Teil unserer  
Röchling-Familie.



„Nach meiner Abschlussarbeit am Standort in Haren habe ich in der Produktentwicklung in Bad Grönenbach angefangen zu arbeiten und bin dort heute mit meinem Team für die Optimierung und Weiterentwicklung verschiedener Verfahren zuständig. Die Arbeit an neuen Materialien und deren verfahrenstechnische Umsetzung macht meinen Arbeitsalltag sehr spannend. Die Kollegen sind alle sehr offen und hilfsbereit. Bei Röchling hat man die Möglichkeit, Ideen voranzubringen.“

Ihre Bewerbung können Sie direkt über die Stellenausschreibung an den jeweiligen Standort schicken. Wir freuen uns schon auf Ihre Bewerbung und melden uns so schnell wie möglich.

Mehr Infos unter:

[jobs.roechling.com](https://jobs.roechling.com)

## Professionals

---

# Neue Herausforderungen

Es ist Zeit für eine neue Herausforderung. Zeit, um neue Strategien und Märkte kennenzulernen. Und Zeit, dort anzukommen, wo Sie sein möchten.

An unseren weltweit mehr als 90 Standorten erlebt jeder Mitarbeiter eine andere Facette von Röchling. An jedem unserer Standorte spürt man die Verbundenheit innerhalb des Unternehmens – durch die gemeinsame Begeisterung für den Werkstoff, die Zusammenarbeit in internationalen Teams und die lange Tradition von Röchling. Wer einmal bei Röchling angefangen hat, möchte bleiben – und das ist so seit mehr als 200 Jahren.

**International  
agierendes  
Unternehmen**



**„Bei Röchling sind wir in unseren drei Unternehmensbereichen Automotive, Industrial und Medical weltweit in einem spannenden Marktumfeld tätig. Dabei ist es wichtig, agil und flexibel zu sein – das gilt auch für die Kommunikation. Aber genau das bereitet auch den Spaß an der täglichen Arbeit - mit einem Team, das einem den Rücken stärkt und Kollegen weltweit, auf die man sich immer verlassen kann.“**



## Röchling ist wegweisend

Unsere Kunden sind das Zentrum unserer Aufmerksamkeit. Sie sind Pioniere. Wir sorgen dafür, dass das so bleibt. Wandel, Mobilität und Fortschritt sind Teil unserer DNA. Technische Kunststoffe sind der Werkstoff der Zukunft. Wir gestalten den Weg dorthin. Unsere neue Perspektive heißt „Systemdenken“.

## Röchling ist exzellent

Unser Vorsprung beruht auf jahrzehntelanger Erfahrung und der Neugier auf die noch bessere Lösung. „Made by Röchling“ ist ein Qualitätsversprechen. Und Premium ist bei Röchling Standard.

## Röchling ist verlässlich

Familienwerte bedeuten uns viel. Wir treten füreinander ein und sind ein zuverlässiger Partner. Wir handeln verantwortungsbewusst und mit einer langfristigen Perspektive. Wir tüfteln nicht im Verborgenen. Persönlicher Kundenkontakt ist unser wichtigster Kanal.

Lassen Sie uns gemeinsam über die Zukunft nachdenken. Denn Zukunft – damit kennen wir uns aus. Bei uns erwarten Sie internationale Projekte, spannende Tätigkeiten mit Eigenverantwortung und eine leistungsgerechte Bezahlung. Initiativbewerbungen sind bei uns jederzeit willkommen.

Mehr Infos unter:

[jobs.roechling.com](https://jobs.roechling.com)



## Weiterbildung

# Neugierig bleiben

Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Deshalb bieten wir ihnen die Chance, sich selbst einzubringen und ein Angebot an vielfältigen Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten wahrzunehmen.

Individuelle Karriereentwicklungen werden bei Röchling in Gesprächen zwischen den Mitarbeitenden und dem direktem Vorgesetzten besprochen und gemeinsam umgesetzt. Lernen und Entwicklung erfolgen unter der Berücksichtigung neuer und moderner Technologien und Möglichkeiten: sei es im Alltag durch neue Aufgaben und spannende Projekte, durch das Netzwerken und die Interaktion im Team oder mit anderen Ländern, durch den Einsatz innovativer Tools, eigenständig auf Online-Plattformen oder in systematischen Trainingsangeboten.

Unsere Führungsgrundsätze fördern die Zusammenarbeit auf Augenhöhe und ermöglichen ein Arbeitsumfeld, das für Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung sowie Neugierde und Freude an der Arbeit steht. Unsere Türen stehen offen – gestalten Sie Ihren Weg mit uns!

### Von Anfang an mittendrin

- Individuelle Entwicklungswege durch regelmäßigen persönlichen Austausch
- Entwicklungsprogramme für Nachwuchstalente
- Internationale Projektbeteiligung zu spannenden Innovationsthemen
- Karrierepfade sowohl für Fachexperten als auch für Führungskräfte
- Online Lernplattform mit internen und externen Lerninhalten koppeln
- Themenspezifische Einzel- und Teamcoachings
- Individueller Erfahrungsaustausch mit Mentoren
- Möglichkeiten zu internationaler Erfahrung durch Auslandseinsätze
- Fachakademien zur Entwicklung des Röchling-spezifischen Know-hows
- Internationale Angebote mit zahlreichen Trainings zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Spezielles Weiterbildungsprogramm für Auszubildende und Duale Studenten



„Erfolg, Nachhaltigkeit und Wachstum eines Unternehmens hängen davon ab, wie gut es seine Mitarbeiter weiterbildet. Das hat Röchling verinnerlicht. Das Unternehmen bietet daher ein umfangreiches Angebot an Schulungen an. Damit verbessern und erweitern die Mitarbeiter ihre Fähigkeiten. So bleiben sie die treibende Kraft für das gegenwärtige und zukünftige Wachstum von Röchling.“



# Zehn Gründe bei Röchling zu arbeiten

„Röchling ist seit mehr als 200 Jahren ein sehr erfolgreiches Unternehmen. Die Basis dazu ist seit jeher unser Glaube an ein enkelfähiges Verhalten und die Konsequenz, mit der wir diesen Weg für künftige Generationen gehen. Was uns alle verbindet, ist die Begeisterung für innovative, technische Produkte mit höchster Qualität und maximalem Kundenfokus. Unsere Mitarbeitenden sind dazu der Schlüssel zum Erfolg.“



Iris Willrich Head of Human Resources, Röchling Industrial Lahmstein

## 1 Werteorientiertes Familienunternehmen

Seit mehr als 200 Jahren gestaltet die Röchling-Gruppe Industrie. Unsere tiefe Werteverbundenheit spürt man im täglichen familiären Miteinander zwischen unseren Mitarbeitern.

## 2 Kontinuierliche Verbesserung

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern erarbeiten wir neue Lösungen für unsere Partner. Dabei begegnen wir unserer komplexen und sich ständig verändernden Welt mit offenem Auge und verlassen dabei auch unsere Komfortzone, um neue Wege zu gehen.

## 3 Der Kunde als Mittelpunkt unseres Handelns

Unsere Kunden sind Pioniere – und wir sorgen dafür, dass sie es auch bleiben. Unsere zukunftsweisenden Produkte und Dienstleistungen ermöglichen ganzheitliche und nachhaltige Lösungen, die ihren Erfolg in allen Branchen rund um den Globus steigern.

## 4 Kunststoff – Material der Zukunft

Röchling ist Experte für einen Werkstoff, der durch sein geringes Gewicht, seine lange Lebensdauer sowie durch seine vielfältigen Verwertungsmöglichkeiten einen wichtigen Beitrag zum Umweltschutz und zur Ressourcenschonung leistet.

## 5 Auszubildende – die Experten von morgen

Auf Ausbildung wird bei Röchling großer Wert gelegt. Indem wir unsere Fachkräfte und Auszubildenden zusammenbringen, entwickeln wir die nächste Generation von Spezialisten.

## 6 Abwechslung im Arbeitsalltag

Arbeiten bei Röchling ist jeden Tag anders. Denn wir suchen täglich neue Herausforderungen. Jeder Mitarbeiter kann dabei seine individuellen Stärken einbringen und mutig neue Wege gehen. Dies spiegelt sich auch in unseren Führungsgrundsätzen wider.

## 7 Täglicher Kontakt mit Röchling

Unsere Produkte aus Kunststoff sind im Alltag präsent, nahezu jeder kommt tagtäglich direkt oder mittelbar mit ihnen in Berührung – sei es auf dem Spielplatz, im Auto, in öffentlichen Verkehrsmitteln oder beim Nasenspray vom Drogeriemarkt nebenan.

## 8 Kontinuierliches Lernen

Arbeiten bei Röchling bedeutet nicht nur, dass man durch interne Schulungen und Präsenztrainings ständig neu dazu lernt, sondern auch bei der persönlichen Fortbildung und Karriere unterstützt wird.

## 9 Nachhaltigkeit wird bei uns groß geschrieben

Röchling produziert ressourceneffizient: Wir analysieren deshalb unsere Stoff- und Energieströme und entwickeln kontinuierlich Maßnahmen, um Energieverbrauch, Emissionen, Abfälle und Abwasser zu reduzieren.

## 10 Ein Unternehmen auf Wachstumskurs

Egal, wie groß ein Unternehmen ist: Es gibt viele Gründe, neue Märkte zu berücksichtigen. Röchling ist in einer globalisierten Welt gewachsen und weiß genau, dass ein Blick über den Tellerrand für den Erfolg des Unternehmens entscheidend sein kann.



## Von der Absolventin zur Teamleiterin in nur wenigen Jahren

Anastasija Zolotare begann bei Röchling Automotive in Leifers/Italien und ist nun in Worms Leiterin eines vierköpfigen Teams im Bereich des Angebotswesens. Gefördert wird sie auch durch das internationale Talentprogramm des Unternehmensbereichs.

Von Lettland nach Italien und dann weiter nach Deutschland. Für Anastasija Zolotare war es zunächst Liebe auf den ersten Blick, als sie als Erasmus-Studentin von Lettland nach Trient in Südtirol kam. Schnell wuchs bei ihr der Wunsch, dort später beruflich durchzustarten. Und so kam nach dem Abschluss ihres Wirtschaftsstudiums auch der Kontakt zu Röchling zustande. Am Automotive-Standort in Leifers begann sie im Jahr 2017 ihre berufliche Karriere im Bereich Angebotswesen. Schnell wurde dort ihr Talent erkannt, und so war es nicht verwunderlich, dass sie die Möglichkeit bekam, nach Worms zu wechseln, um dort größere Verantwortung zu übernehmen. Zunächst

testete die 29-Jährige den Wechsel nach Deutschland für sechs Monate aus, bevor sie dann im Herbst 2021 als Manager Quotation Europe komplett ins Technical Center nach Worms wechselte und die Leitung über ein Team mit vier Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern übernahm. Deutschland war dabei für sie kein Neuland, kannte sie das Land doch schon von einem weiteren Erasmus-Aufenthalt in Bremen. Einher ging der berufliche Aufstieg mit der Aufnahme in das internationale Talent-Programm von Röchling Automotive, in dem junge Mitarbeitende an Führungsaufgaben herangeführt werden und in dem die Senior Director HR Global, also die oberste Personal-

chefin von Röchling Automotive, ihre Mentorin ist. Den Wechsel nach Worms hat Anastasija Zolotare jedenfalls nicht bereut. Vielmehr ist sie dankbar dafür, dass ihre Vorgesetzten ihr Talent erkannt, sie unterstützt und gefördert haben. „Das war für mich ein wichtiger Schritt und es gibt viele Dinge, die ich hier genieße“, betont sie. Und klar ist auch, dass noch weitere Aufgaben auf sie warten, etwa ein längerer Aufenthalt am Automotive-Standort in Troy in den USA. „Auch das ist eine schöne Herausforderung, auf die ich mich wahnsinnig freue“, ist sie von dieser Perspektive begeistert.

## Gestern Azubis, heute Gestalter

### Viele Führungskräfte aus den eigenen Reihen

Überall in der Röchling-Gruppe übernehmen ehemalige Auszubildende mit ihrem Know-how als Fach- und Führungskräfte verantwortungsvolle Tätigkeiten. Eindrucksvoll zeigt sich das zum Beispiel am Standort in Nentershausen. Satt 38 Prozent der heutigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben ihre Ausbildung dort absolviert.

Zu ihnen gehören Georg Schlaghecken, Valeri Adler, Nils Scheffler und Sven Fischer. Alle vier sind nach einer Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker heute in verantwortungsvollen Positionen tätig.

Für Georg Schlaghecken ist die Produktion in Nentershausen dabei

fast wie ein zweites Zuhause. Der 41-Jährige ist bereits seit mehr als 20 Jahren bei Röchling. Von 2001 bis 2005 absolvierte er die Ausbildung. Im Sommer 2010 wurde er stellvertretender Werksleiter, und seit Juni 2015 führt er als Produktionsleiter ein Team von insgesamt rund 50 Mitarbeitern.

Zu diesem Team gehört auch Valeri Adler, der seit 2016 Meister in der Produktion ist. Er schloss seine Ausbildung (2010 – 2013) dank guter Leistung vorzeitig ab. Anschließend absolvierte er seine Meisterausbildung in Vollzeit und fing 2014 – zunächst als Zerspanungsmechaniker – wieder bei Röchling an. Mit seiner Erfahrung arbeitet er heute täglich daran, die Zerspanungskompetenz am Standort weiter auszubauen.

Nils Scheffler ist seit 2018 ebenfalls als Meister in der Produktion. Der heute 31-Jährige begann bei Röchling 2009 als Auszubildender. Mit seinem Fachwissen sorgt er dafür, dass für Kunden aus zahlreichen Industrien anspruchs-

volle Bauteile aus thermoplastischen Kunststoffen in engen Toleranzen zerspannt werden.

Eine besondere Aufgabe kommt Sven Fischer zu. Der 29-jährige Feinwerkmechanikermeister ist seit mehr als 10 Jahren im Unternehmen. 2012 fing er seine Ausbildung als Zerspanungsmechaniker an und seit Sommer 2022 ist er für die Ausbildung am Standort in Nentershausen verantwortlich. So trägt er maßgeblich dazu bei, dass die Auszubildenden von heute mit einer fundierten fachlichen Ausbildung auch künftig verantwortungsvolle Positionen bei Röchling übernehmen und die Zukunft des Unternehmens aktiv mitgestalten.



Früher Azubis – heute in verantwortungsvollen Positionen: Georg Schlaghecken, Valeri Adler, Sven Fischer, Nils Scheffler (v. l.) am Standort in Nentershausen



Tina Kappler ist Head of Area Finance & Administration in Waldachtal

Mit einem dualen Studium zur Betriebswirtin mit der Fachrichtung Industrie, damals noch bei der FRANK plastic AG, begann vor 21 Jahren die berufliche Karriere von Tina Kappler. Nach Abschluss des Studiums startete sie direkt bei ihrem damaligen Arbeitgeber, der heutigen Röchling Medical Waldachtal AG, im Controlling durch. Seit neun Jahren trägt sie die verantwortungs-

## Eine strahlende Karriere

volle Aufgabe der Prokuristin und seit zehn Jahren schließlich die des Head of Finance für den Röchling-Medical-Standort in Waldachtal.

Dieser beachtenswerte Weg war nie das primäre Ziel für Tina, denn für sie stand immer ein tolles Team und der Spaß an der Arbeit im Vordergrund. „Wenn man das macht, was einem Spaß macht, dann macht man es automatisch gut“, erzählte Tina Kappler. Und das hat sich bemerkbar gemacht! Für die Zukunft blickt sie mit Zuversicht auf die anstehenden Projekte und ist sehr dankbar für das in sie gesetzte Vertrauen – vonseiten ihres Teams und der Geschäftsleitung.

Ein bedeutender Meilenstein in ihrer beruflichen Laufbahn waren vor allem die beiden Verkaufsprozesse, die Tina

Kappler bereits begleitet hat, zuletzt an die Röchling-Gruppe. Das war nicht immer einfach, da diese auch mit vielen Herausforderungen und Veränderungen verbunden waren, aber es hat die Arbeit jeden Tag abwechslungsreich und spannend gestaltet.

„Bei meiner Bewerbung habe ich mir extra ein kleines mittelständisches Unternehmen ausgesucht“, so Tina Kappler, „und jetzt bin ich bei Röchling, einem internationalen Konzern.“ Doch sie ist froh über die Entwicklung, denn es hat sich erwiesen, dass es von großem Vorteil ist, einen intentionalen Konzern im Rücken zu haben. Nicht nur die Weiterentwicklung des Unternehmens, sondern auch die persönliche Entwicklung wird durch die Möglichkeit der weltweiten Vernetzung und des Austauschs mit Kolleginnen und Kollegen gefördert.

Spannende Wege bei Röchling unter:

[roechling.com/newsroom](https://roechling.com/newsroom)

# Wir arbeiten gerne bei Röchling, weil ...



Eric Hammerschmidt, Customer Service bei Röchling Medical

„... man nirgendwo anders in so kurzer Zeit so viel bewegen kann wie hier. Dabei wird darauf Wert gelegt, dass man schnell Eigenverantwortung übernehmen und an seinen Aufgaben wachsen kann. Wenn man Lust und Leidenschaft mitbringt und beherzt an die Sache rangeht, ist man bei Röchling genau richtig.“

„... ich mich hier wie zu Hause fühle. Und das schon seit mehr als 20 Jahren. Auch durch meine Arbeit bei Röchling habe ich mich zu der Person entwickelt, die ich heute bin.“



Mirjana Stampf, Quality Management, Röchling Automotive



Thomas Schölze, Global Industry Manager Oil & Gas, Röchling Industrial

„... ich den familiären Umgang und die abwechslungsreiche Arbeit schätze. Die flache Hierarchie erlaubt es mir, eigene Entscheidungen umzusetzen und mein Aufgabenfeld selbstständig zu gestalten.“

„... wir einen Betriebsrat haben, zu dem man sich vertrauensvoll wenden kann. Außerdem gibt es viele Aufstiegsmöglichkeiten und die Arbeit in einem sauberen und modernen Arbeitsumfeld.“



Daniel Aparicio Ramos, Tool Service, Röchling Medical

Weigang Li, General Manager, Röchling Industrial



**„... ich die Bearbeitung von Herausforderungen in einem jungen und dynamischen Team liebe.“**

**„... mir die Möglichkeit geboten wird, jeden Tag mit interessanten Menschen, an den verschiedenen Standorten mit unterschiedlichsten Herausforderungen zu arbeiten und daran zu wachsen.“**



Alina Ripperda, Consultant Corporate IT - Business Services, Röchling Industrial

**„... wir die modernsten Produktionsmaschinen bzw. Fertigungsanlagen, hoch entwickelte und fortschrittliche Herstellungsverfahren, Testequipment und Prototypenwerkzeuge haben, mit deren Hilfe man neue Ideen für die Entwicklung und für die Verbesserung bestehender Bauteile vorantreiben kann.“**



Prodeeep Sondakoppa, Project Manager, Röchling Automotive

**„... man so die Möglichkeit erhält, auch internationale Erfahrungen durch Dienstreisen und die Zusammenarbeit mit Kollegen an anderen Standorten zu sammeln.“**



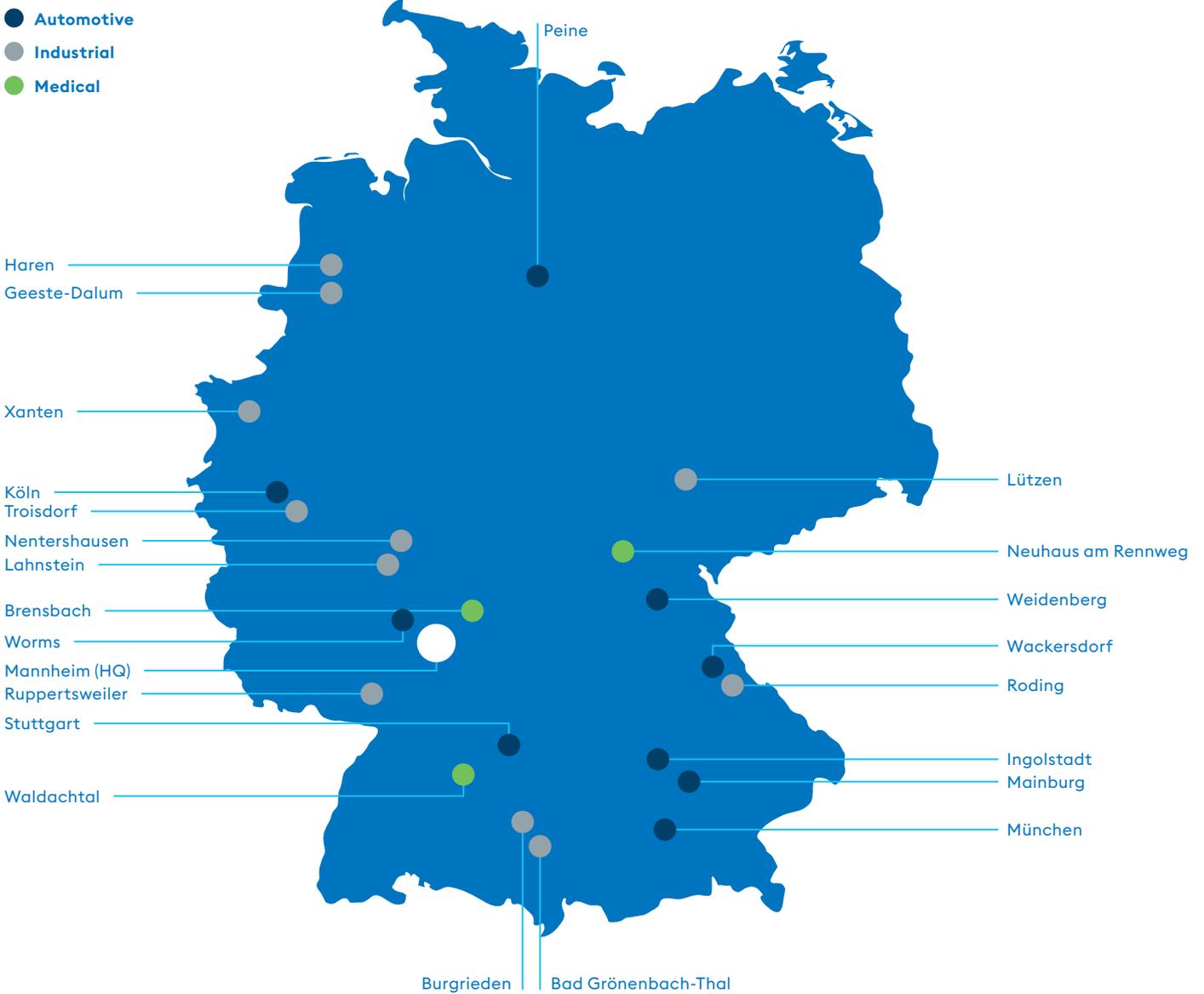
Michael Aulbert, Teamlead Process Engineering Compression Molding, Röchling Automotive

**„... ein zuverlässiges Team, interessante Kunden und innovative Ideen meinen Arbeitsplatz zu etwas ganz Besonderem machen.“**



Michelle Kammerer, Order Manager Production Planning, Röchling Medical

# Herzlich willkommen bei Röchling





## Ihre Ansprechpartner im Unternehmensbereich Automotive

### Mainburg

Sabine Trautner  
Director Human Resources RPC Group  
Röchling Precision Components SE & Co. KG  
Paul-Münsterer-Straße 1  
84048 Mainburg  
T +49 9278 993 662  
strautner@roechling.com

### Peine

Frank Silzer  
Director HR Europe  
Röchling Automotive Germany SE & Co. KG  
Woltorfer Straße 122  
31224 Peine  
T +49 6241 844 230  
fsilzer@roechling.com

### Wackersdorf

Frank Silzer  
Director HR Europe  
Röchling Automotive Germany SE & Co. KG  
Ottostraße 6  
92442 Wackersdorf  
T +49 6241 844 230  
fsilzer@roechling.com

### Weidenberg

Sabine Trautner  
Director Human Resources RPC Group  
Röchling Precision Components GmbH  
Winter-Ring 3  
95466 Weidenberg  
T +49 9278 993 662  
strautner@roechling.com

### Worms

Frank Silzer  
Director HR Europe  
Röchling Automotive Germany SE & Co. KG  
Flößhafenstraße 40  
67547 Worms  
T +49 6241 844 230  
fsilzer@roechling.com

### Ihr Ansprechpartner für unsere Vertriebsbüros in Köln, München, Stuttgart und Ingolstadt

Frank Silzer  
Director HR Europe  
Röchling Automotive Germany SE & Co. KG  
Flößhafenstraße 40  
67547 Worms  
T +49 6241 844 230  
fsilzer@roechling.com



## Ihre Ansprechpartner im Unternehmensbereich Industrial

### Bad Grönenbach-Thal

Ingrid Teichmann  
Kaufm. Geschäftsführerin  
Röchling Industrial Allgäu GmbH  
Hinter den Gärten 20  
87730 Bad Grönenbach  
T +49 8334 9857-12  
personal@roechling-maywo.de

### Burgrieden

Sabine Schmid  
Human Resources  
Röchling Industrial Laupheim GmbH  
Am Flugplatz 21  
88483 Burgrieden  
T +49 7392 978-178  
personal@roechling-laupheim.com

### Haren

Guido van Zoest  
Leiter Personal  
Röchling Industrial SE & Co. KG  
Röchlingstraße 1  
49733 Haren  
T +49 5934 701-260  
bewerbung.haren@roechling.com

### Lahnstein

Iris Willrich  
Leiterin Personal  
Röchling Industrial Lahnstein SE & Co. KG  
Sustaplast-Straße 1  
56112 Lahnstein  
T +49 2621 693-162  
bewerbung.lahnstein@roechling.com

### Lützen

Dirk Galler  
Geschäftsführer  
Röchling Lützen SE & Co. KG  
Planckstraße 3  
06686 Lützen  
T +49 34444 308-200  
bewerbung@roechling-luetzen.de

### Nentershausen

Iris Willrich  
Leiterin Personal  
Röchling Industrial Lahnstein SE & Co. KG  
Lahnstraße 22  
56412 Nentershausen  
T +49 2621 693-162  
bewerbung@sustaplast.de

### Roding

Peter Maier  
Ausbildungsleiter  
Röchling Industrial Roding GmbH  
Bayerschmidweg 1  
93426 Roding  
T +49 9461 4026-130  
info@roechling-roding.com

### Ruppertsweiler

Gerold Fatscher  
Geschäftsführer  
Röchling Industrial Ruppertsweiler GmbH  
Lemberger Straße 101  
66957 Ruppertsweiler  
T +49 6395 9222-0  
info@roechling-hydroma.com

### Troisdorf

Gabi Ufer  
Leiterin Personal  
Röchling Industrial SE & Co. KG  
Mülheimer Straße 26 / Geb. 115  
53840 Troisdorf  
T +49 2241 48207-12  
gabi.ufer@roechling-plastics.com

### Xanten

Sara Heynen  
Leiterin Personal  
Röchling Industrial Xanten GmbH  
Hagdornstraße 3  
46509 Xanten  
T +49 2801 76-32  
jobs-xan@roechling.com



## Ihre Ansprechpartner im Unternehmensbereich Medical

### Brensbach

Claudia Ptak  
Leiterin Personal  
Röchling Medical Solution SE  
Höchster Straße 100  
64395 Brensbach  
T +49 6161 9308-0  
bewerbung.debre@roechling.com

### Neuhaus am Rennweg

Nicole Habedank  
Leitung Personal  
Röchling Medical Solution SE  
Waldweg 16  
98724 Neuhaus am Rennweg  
T +49 3679 72606-0  
bewerbung.deneu@roechling.com

### Waldachtal

Carola Lichtl  
Leiterin Personal  
Röchling Medical Waldachtal AG  
Herbert-Frank-Straße 26  
72178 Waldachtal  
T +49 7486 181-0  
personal.waldachtal@roechling.com



## Ihre Ansprechpartner in der Führungsgesellschaft

Ursula McClendon  
Senior Specialist HR Holding  
Röchling SE & Co. KG  
Richard-Wagner-Straße 9  
68165 Mannheim  
T +49 621 4402-0  
bewerbung@roechling.com

# FAQ

## Wie kann ich mich bewerben?

Sie können sich direkt auf eine ausgeschriebene Position bewerben. Wir begrüßen Online-Bewerbungen oder Bewerbungen per E-Mail. So können wir Ihre Unterlagen schnellstmöglich bearbeiten und leisten gleichzeitig einen Beitrag zum Umweltschutz.

Folgende Dokumente sind ein Muss:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- relevante Zeugnisse, Zertifikate und Qualifikationen

Bitte fassen Sie möglichst alle Bewerbungsunterlagen in einem PDF-Dokument zusammen. Im Internet stehen dazu mehrere kostenlose Programme zur Verfügung. Im Idealfall sollte Ihre Bewerbung 5 MB nicht überschreiten.

## Haben Sie Tipps für meine Bewerbungsunterlagen?

Beschränken Sie sich in Ihrer Bewerbung auf relevante Angaben. Fügen Sie Ihrer Bewerbung Zeugnisse und Zertifikate bei, die uns zeigen, dass Sie für den Job gut qualifiziert sind. Weisen Sie in Ihrem Anschreiben beispielsweise auf spezielle Zertifikate oder Schulungen hin. Sinnvoll kann auch sein, auf einen längeren Auslandsaufenthalt hinzuweisen, wenn Sie sich auf eine internationale Stelle bewerben. Achten Sie auch darauf, dass Ihre Dokumente gut lesbar sind und keine Formatierungs- oder Rechtschreibfehler enthalten. Eine klare Struktur Ihrer Unterlagen trägt zum guten Gesamteindruck bei.

## Was passiert mit meiner Bewerbung?

Die Personalabteilung sichtet jede Bewerbung sorgfältig und bezieht bei der ersten Auswahl auch den Fachbereich mit ein. Wenn Sie uns neugierig auf Ihre Person gemacht haben, laden wir Sie zu einem ersten Bewerbungsgespräch ein.

## Wie läuft ein Bewerbungsgespräch ab?

Sollten Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, herzlichen Glückwunsch! Das bedeutet in erster Linie, dass wir Sie näher kennenlernen möchten. Auf folgende Fragen sollten Sie immer vorbereitet sein:

- Was waren Ihre bisherigen beruflichen Aufgaben?
- Was zeichnet Sie besonders aus?
- Was erwarten Sie von der Position, auf die Sie sich beworben haben?
- Welche Erwartungen haben Sie an Röchling als Arbeitgeber?

Im Vorstellungsgespräch stellen wir Ihnen das Unternehmen vor und erklären Ihnen Ihre zukünftigen Aufgaben. Vorstellungsgespräche dauern in der Regel ein bis zwei Stunden. Nach einem ersten erfolgreichen Gespräch laden wir Sie meist zu einem Zweitgespräch ein.

## Kann ich mich auf ein Bewerbungsgespräch vorbereiten?

Als Vorbereitung auf das Gespräch empfehlen wir Ihnen, sich in Ruhe auf unserer Homepage über Röchling zu informieren. Im Gespräch interessiert uns am meisten jedoch Ihre Persönlichkeit. Wir möchten Sie und Ihren persönlichen Werdegang kennenlernen.

Fragen Sie uns Löcher in den Bauch! Ihre eigenen Fragen zeigen uns, wie intensiv Sie sich mit der Position auseinandergesetzt haben. Stellen Sie gerne konkrete Fragen zu Ihren zukünftigen Aufgaben und Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Schließlich wollen Sie ja auch Ihren potenziellen Arbeitgeber kennenlernen.

[jobs.roechling.com](https://jobs.roechling.com)

# Our Vision

**Technical plastic solutions for everyone, everywhere, every day.**

# Our Mission

**Advanced plastics is our core. As a family-owned business, we enable modern life and deliver pioneering products and services worldwide across all industries. Today and tomorrow.**

---

## Impressum

### Herausgeber

Röchling SE & Co. KG  
Richard-Wagner-Straße 9  
68165 Mannheim  
T +49 621 4402-0  
info@roechling.com

### Redaktion

Röchling SE & Co. KG  
Group Communication  
Christian Gerards  
Yannik Söhner  
T +49 621 4402-237

### Layout und Satz

Werbeagentur Holl, Meppen  
www.werbeagentur-holl.de

---

**Röchling SE & Co. KG**

Richard-Wagner-Str. 9  
68165 Mannheim | Deutschland  
T +49 621 4402-0  
F +49 621 4402-284  
info@roechling.com