



Die Röchling-Gruppe gestaltet Industrie. Weltweit. Seit mehr als 200 Jahren. Mit kundenindividuellen Kunststoffen verändern wir heute den Alltag vieler Menschen – denn sie machen Autos leichter, Medikamentenpackungen sicherer und verbessern industrielle Anwendungen. Unsere 11.737 Mitarbeiter arbeiten dort, wo unsere Kunden sind – an 92 Standorten in 25 Ländern.

Röchling Medical ist ein bevorzugter Lieferant und Entwicklungspartner führender Pharma-, Biotech- und Medizintechnikunternehmen weltweit. An sechs Standorten in Deutschland, den USA und China entwickeln und fertigen wir unter Reinraumbedingungen maßgeschneiderte pharmazeutische Verpackungs- und Verabreichungslösungen, Verbrauchsmaterialien für die medizinische Diagnostik sowie anspruchsvolle Komponenten und Baugruppen für Medizinprodukte.

Standort Remote, Mannheim, Brensbach, Neuhaus am Rennweg, Waldachtal

Manager Digital Transformation People & Organization (m/w/d)

Hier sind Sie gefragt

Als Manager Digital Transformation People & Organization berichten Sie direkt an den Director Global HR Medical und sind für die strategische Ausrichtung und operative Umsetzung der digitalen Transformationsstrategie in unserem globalen HR-Bereich verantwortlich. Die Position ist remote und mit Aufenthalten an unseren Standorten verbunden.

Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- Definition und Durchführung von globalen Transformations- und Digitalisierungsprojekten
- Die Einführung und Optimierung eines globalen HCM-Systems
- Sie arbeiten eng mit den Key Stakeholdern aus verschiedenen Geschäftsbereichen zusammen
- Sie sind verantwortlich für den Roll-out einer SharePoint Online basierten Intranet-Lösung und agieren als Schnittstelle zwischen IT und Business
- Sie koordinieren die Harmonisierung und Optimierung von standortübergreifenden People-Prozessen und identifizieren Maßnahmen zur Weiterentwicklung und Steigerung der globalen HR-Datenqualität
- Darüber hinaus überwachen Sie die Einhaltung regulatorischer Anforderungen, insbesondere im Bereich Risk, Compliance und Datenschutz

Damit überzeugen Sie uns

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Informatik oder Wirtschaftsinformatik bzw. ein betriebswirtschaftliches Studium mit relevanter IT-Erfahrung
- Sie bringen mindestens 5 Jahre Berufserfahrung in der HR-Transformation mit und können fundierte Kenntnisse im Umgang mit HR-Software, insbesondere HCM-Systemen, vorweisen
- Sie haben Erfahrung im Projektmanagement im internationalen Umfeld und verfügen über ausgeprägte Methodenkompetenz
- Darüber hinaus haben Sie ein gutes Verständnis für Prozessabläufe und die Fähigkeit, Menschen und Teams in kulturübergreifenden Projekten zu führen
- Erfahrung im Stakeholder-Management sowie sehr gute Englischkenntnisse (C1) und ein hohes analytisches Verständnis runden Ihr Profil ab

Das bieten wir Ihnen

Work-Life-Balance: Die Stelle ist remote - Nähe zu einem unserer Produktionsstandorte ist jedoch wünschenswert

Vergütung & Altersvorsorge: Faire Arbeitsbedingungen und eine wettbewerbsfähige Vergütung als wichtige Basis

Weiterbildung: Individuelle und persönliche Angebote zum Start in den Job sowie Schulungs- und Fortbildungsangebote

für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung

Nachhaltigkeit: Wir handeln verantwortungsvoll und umweltbewusst

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung.