



Die Röchling-Gruppe gestaltet Industrie. Weltweit. Seit mehr als 200 Jahren. Mit kundenindividuellen Kunststoffen verändern wir heute den Alltag vieler Menschen – denn sie machen Autos leichter, Medikamentenpackungen sicherer und verbessern industrielle Anwendungen. Unsere 11.737 Mitarbeiter arbeiten dort, wo unsere Kunden sind – an 92 Standorten in 25 Ländern.

Röchling Medical ist ein bevorzugter Lieferant und Entwicklungspartner führender Pharma-, Biotech- und Medizintechnikunternehmen weltweit. An sechs Standorten in Deutschland, den USA und China entwickeln und fertigen wir unter Reinraumbedingungen maßgeschneiderte pharmazeutische Verpackungs- und Verabreichungslösungen, Verbrauchsmaterialien für die medizinische Diagnostik sowie anspruchsvolle Komponenten und Baugruppen für Medizinprodukte.

Neuhaus am Rennweg ist das Kompetenzzentrum für Reinraumbglasformen bei Röchling Medical – mit über 60 Jahren Erfahrung in der Verfahrenstechnik und 35 Jahren Erfahrung in der Reinraumproduktion. Unter Anwendung eines umfassenden Spektrums an Blasformtechniken werden am Standort in modernsten, nach GMP-Klassen D & C zertifizierten Reinräumen Behälter, Flaschen und Vials nach pharmazeutischem Verpackungsstandard hergestellt.

Wir suchen für unseren Standort in Neuhaus am Rennweg ab sofort einen

Manager Technical Training & Education (m/w/d)

Hier sind Sie gefragt

Die Gewinnung und Entwicklung von Fachkräften und Spezialisten für die Kunststoffverarbeitungstechnologien Extrusionsblasen und Spritzguss ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie - wir verstärken unser Team Training & Education. Als Manager Technical Training & Education übernehmen Sie eine zentrale Rolle in der Entwicklung und Umsetzung unserer standortübergreifenden Ausbildungsstrategie. Sie verantworten die Planung, Koordination und Optimierung der Ausbildungs- und Qualifizierungsprogramme und sichern damit das fachliche Know-how im Unternehmen im technischen Bereich.

Sie berichten an die Head of HR, Standort Neuhaus & Projektleitung Fachkräftesicherung und arbeiten eng mit dem Ausbilderteam und den lokalen HR-Verantwortlichen zusammen. Der Fokus der Tätigkeit liegt auf unserem Standort Neuhaus am Rennweg, da sich hier unser firmeneigenes Ausbildungszentrum mit den entsprechenden Ressourcen befindet. Die Position beinhaltet jedoch übergreifende Projektarbeit, die sich auf unsere Standorte in Brensbach und Waldachtal bezieht.

Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- Standortübergreifende Harmonisierung und Weiterentwicklung der vorhandenen Ausbildungs- und Qualifizierungskonzepte, um das Fach- und Spezialwissen zu erhalten und bedarfsgerecht und praxisorientiert aufzubauen
- Koordination, Betreuung und Weiterentwicklung unserer Qualifizierungskurse für Fachkräfte im technischen Bereich
- Konzeption und Durchführung von Workshops und Schulungen
- Beratung und Unterstützung der lokalen Ausbilder und Ausbildungsverantwortlichen
- Zusammenarbeit mit externen Institutionen und Bildungsträgern, Aufbau und Pflege von Netzwerken
- Bearbeitung von Förderanträgen und Sicherstellung der optimalen Nutzung verfügbarer Fördermittel für Ausbildungs- und Qualifizierungsprogramme
- Monitoring und Reporting von Kennzahlen, Erstellen von Berichten für das Management

Damit überzeugen Sie uns

- Sie haben eine Weiterbildung zum Meister (m/w/d) oder Techniker (m/w/d) erfolgreich abgeschlossen und verfügen über sehr gute Kenntnisse in der Kunststoffverarbeitung, zusätzlich bringen Sie die notwendigen betriebswirtschaftlichen Grundlagen mit
- Sie verfügen über eine mehrjährige Erfahrung als Ausbilder im industriellen Umfeld und haben nachweislich erfolgreich Projekte zur Gewinnung und Qualifikation von Fachkräften umgesetzt
- Sie sind teamfähig und empathisch und haben Freude daran, Menschen zu führen und weiterzuentwickeln
- Sie verfügen über eine hohe Sozialkompetenz sowie gute pädagogische, rhetorische und didaktische Fähigkeiten
- Sie bringen sehr gute EDV-Kenntnisse mit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden ihr Profil ab

Das bieten wir Ihnen

- **Vergütung & Altersvorsorge:** Faire Arbeitsbedingungen und eine wettbewerbsfähige Vergütung als wichtige Basis.
- **Weiterbildung:** Individuelle und persönliche Angebote zum Start in den Job sowie Schulungs- und Fortbildungsangebote für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung.
- **Familie, Freizeit & Gesundheit:** Betriebliche Gesundheitsförderung (Fitnessraum, Job-Rad u. v. m), Kinderbetreuungszuschuss, Ferienbetreuung für Kinder.
- **Nachhaltigkeit:** „Acting for tomorrow“ ist unser Motto. Wir handeln verantwortungsvoll und umweltbewusst.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung.